



- Protos -

Join For Water (Protos asbl) est une organisation non gouvernementale (ONG) belge active dans 5 pays d'Afrique, en Haïti et en Belgique. Vu son expertise dans le domaine de l'eau, Join For Water prône une gestion et utilisation équitable, durable et participative de l'eau et des services d'assainissement. L'Association sans but lucratif est indépendante d'organisations politiques ou de tendances idéologiques.

Aux Grands Lacs, Join For Water est un acteur principal dans le secteur d'Approvisionnement en Eau Potable, Hygiène et Assainissement (AEPHA) et l'approche de la Gestion Intégrée de ressources en eaux en Uganda, au Burundi et dans la province d'Ituri au RDCongo, entretenant des relations constructives avec les autorités nationales et locales, les partenaires techniques et financiers, ainsi qu'avec les ONG et la société civile nationale.

Pour de plus amples informations sur Join For Water et ses programmes, consultez notre site web: www.joinforwater.org.

Avis de recrutement

Représentant résident Join For Water au Grand Lacs (Kampala, Uganda) (h/f/x)

Join For Water procède à court terme au recrutement d'un cadre expatrié (h/f/x) pour le poste de: Représentant résident Join For Water aux Grand Lacs. Poste basé à Kampala (Uganda), avec des fréquents missions de terrain vers Burundi et RDCongo (Ituri).

Responsabilités

Les activités de Join For Water aux Grands Lacs sont coordonnées par une Cellule d'Appui Régionale (CAR) avec le siège à Kampala, Uganda. La CAR est dirigée par le/la représentant(e) résident(e) qui est le responsable final et qui est mandaté par le directeur de Join For Water.

Le/la représentant(e) résident(e) est responsable pour la gestion générale de la CAR. La CAR coordonne les programmes de Join For Water dans la région de Grands Lacs, plus spécifiquement en Uganda, au

Burundi et dans la province d'Ituri au RD Congo. Les programmes sont mis en œuvre en co-exécution avec les partenaires opérationnels.

Il/elle gère et motive l'équipe travaillant à Kampala ou sur le terrain.

Il/elle représente Join For Water lors des réunions de coordination thématiques et au sein des task-force internes et/ou externes en Uganda, au Burundi et – partiellement – au RD Congo.

Il/elle gère le cycle de programme ensemble avec l'équipe: identification des projets/programmes et des partenaires, formuler les projets/programmes, élaboration des dossiers techniques et financiers, identification des sources de financement, monitoring et évaluation des programmes. Il/elle appuie les partenaires dans la planification des activités, la définition des stratégies d'intervention, le suivi, l'évaluation et la capitalisation. Il/elle assure le suivi et contrôle des partenaires dans des aspects administratifs, méthodologiques et techniques et des conventions conclues avec ces partenaires par l'équipe. Il/elle s'assure du reporting de qualité et dans les délais convenus avec les bailleurs des programmes de Join For Water aux Grands Lacs.

Il/elle propose des stratégies, appuie à les réaliser et les suivre dans les zones d'intervention concernées.

Il/elle participe et facilite la communication entre les partenaires et les acteurs locaux dans la région d'une part, et entre les différents organes de l'organisation d'autre part.

Il/elle est responsable pour le recrutement et la gestion du personnel local.

Il/elle s'assure de la prise en compte transversale des aspects Genre, d'appui à la MOC (maîtrise d'ouvrage communale), du CC (changement climatique), la gestion des connaissances et la Recherche Action, ainsi que des approches participatives communautaires dans les programmes.

Qualités professionnelles requises :

Exigences:

- ◆ Il/elle doit avoir un diplôme de **niveau universitaire**, ou équivalent par expérience dans un domaine pertinent
- ◆ Il/elle doit avoir une expérience professionnelle pertinente : une très bonne connaissance des projets dans les **secteurs de l'eau et de l'assainissement**, ainsi qu'avoir exercé, en tant qu'expatrié(e), un poste de **coordination de programmes/projets** pendant un minimum de **5 ans** dans un pays en développement et une expérience confirmée de gestion de projet et d'équipe (stratégie, finances, RH, représentation)
- ◆ Il/elle doit maîtriser les **principes d'une comptabilité analytique** et d'un plan de liquidités, être capable d'établir et de suivre des budgets et d'interpréter les chiffres générés par le comptable
- ◆ Il/elle a de l'expérience en gestion de **partenariat et réseautage**
- ◆ Il/elle doit avoir la disponibilité, intérêt et envie de **voyager fréquent dans la région**, notamment en zone rurale
- ◆ Il/elle doit avoir une capacité de **compréhension analytique**, ainsi que de **synthèse** et de **rédaction**
- ◆ Il/elle doit être capable de se fixer des **priorités**, de prendre des **décisions** et avoir une capacité de **délégation**
- ◆ Il/elle doit avoir une bonne capacité à animer une **équipe** et à la faire travailler ensemble dans la direction convenue
- ◆ Il/elle doit avoir une bonne part d'**autonomie** et de capacité à créer son poste en cohérence avec les objectifs et les moyens de l'organisation.
- ◆ Il/elle doit être capable de **s'appuyer** sur les ressources de l'organisation et / ou **proposer** des stratégies pour atteindre les objectifs fixés.
- ◆ Il/elle doit avoir une excellente maîtrise du **français** et **l'anglais** (écrit, parlé, lu).

- ◆ Il/elle doit porter des valeurs et personnalité en phase avec la fonction: leadership, empathie, flexibilité, respect, résistance à la pression, rigueur et diplomatie

Sont un atout:

- ◆ Connaissance de et/ou expérience avec des études, conception et construction des infrastructures d'eau potable, assainissement et/ou irrigation
- ◆ Connaissance des approches de Recherche-Action, genre (but, stratégie, moyens), changement climatique
- ◆ L'utilisation d'applications numériques (par ex. mWater, Kobo Toolbox, qGIS)
- ◆ La connaissance du néerlandais
- ◆ La connaissance de la région Grands Lacs

Contrat et conditions:

La rémunération, ainsi que les autres avantages liées au statut d'expatrié(e) seront fixées en fonction du profil et des années d'expérience pertinentes du candidat, suivant les barèmes internes de Join For Water.

Entrée en fonction le plus vite que possible.

Si vous êtes intéressé:

Veillez envoyer votre **CV** accompagné d'une **lettre de motivation**, en langue française en version électronique à l'adresse suivante: job@joinforwater.ngo avec mention «Repres Grands Lacs 2020».

Date limite pour la réception des candidatures: **9 juin 2020** à 22h CET.

Pour plus de renseignements sur ce poste, vous pouvez contacter Mme Katrien Van Hooydonk par mail (katrien.vanhooydonk@joinforwater.ngo) ou par téléphone (+32 470865293).