



Join For Water (Protos asbl) est une organisation non gouvernementale (ONG) belge active dans 5 pays d'Afrique, en Haïti et en Belgique. Vu son expertise dans le domaine de l'eau, Join For Water prône une gestion et utilisation équitable, durable et participative de l'eau et des services d'assainissement. L'Association sans but lucratif est indépendante d'organisations politiques ou de tendances idéologiques.

Aux Grands Lacs, Join For Water est un acteur principal dans le secteur d'Approvisionnement en Eau Potable, Hygiène et Assainissement (AEPHA) et l'approche de la Gestion Intégrée de ressources en eaux en Uganda, au Burundi et dans la province d'Ituri au RD Congo, entretenant des relations constructives avec les autorités nationales et locales, les partenaires techniques et financiers, ainsi qu'avec les ONG et la société civile nationale.

Pour de plus amples informations sur Join For Water et ses programmes, consultez notre site web: www.joinforwater.org.

Avis de recrutement

Chargé(e) de Programme Join For Water aux Grands Lacs, (Kampala, Uganda) (h/f/x)

Join For Water procède à court terme au recrutement d'un cadre (h/f/x) pour le poste de: Chargé(e) de Programme Join For Water aux Grands Lacs. Poste basé à Kampala (Uganda), avec des fréquents missions de terrain en Uganda et vers Burundi et RD Congo (Ituri).

Lieu d'affectation

Domicile à Kampala, Uganda (40%) avec déplacements réguliers dans les zones d'intervention de Join For Water: à ce moment région Fort Portal en Uganda (20%), Ituri en RD Congo (20%) et Burundi (20%). Dans l'avenir ces zones et le lieu d'affectation peuvent changer en fonction du programme. Ces % sont indicatifs et peuvent être adaptés en fonction des nécessités du programme.

Responsabilités

Le/la Chargé(e) de Programme travaille en étroite collaboration avec le Représentant Résident de Join For Water aux Grands Lacs, les coordonnateurs de projets et des partenaires. Il/elle assure le pilotage

de l'approche en ce qui concerne la conception de méthodologies et le développement d'outils appropriés, appuie le développement de programmes/projets, coordonne la recherche-action, et soutient le renforcement institutionnel et le plaidoyer en faveur d'une gestion rationnelle, durable et équitable des ressources hydriques. Faisant partie de la Cellule d'Appui Régionale (CAR) de Join For Water aux Grands Lacs, il/elle contribue aussi à l'animation des réflexions stratégiques de l'organisation et partage son expertise dans les autres pays d'intervention de Join For Water.

Tâches

Il/elle est responsable pour piloter la conception, la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des projets et des actions de partenariat:

- ◆ Formation, accompagnement et appui aux organisations locales dans la gouvernance de l'eau et l'assainissement, appui aux partenaires dans la réalisation des actions et dans le rapportage narratif et financier
- ◆ Concertation et collaboration avec les autorités locales et régionales, les services déconcentrés de l'état, les institutions de recherche, les entreprises et les structures locales en termes de planification, mise en œuvre et suivi de la gestion des ressources en eau.
- ◆ Elaboration des outils pour l'implémentation et le suivi, appui-conseil méthodologique à l'actualisation de ces approches et des stratégies d'intervention
- ◆ Identification de pistes de financement et support dans l'élaboration des propositions de projets
- ◆ Appui à l'élaboration et l'actualisation de la stratégie de Join For Water au Grands Lacs
- ◆ Piloter les activités de recherche-action dans le domaine de la GIRE, eau agricole, services écosystémiques et protection et restauration de l'environnement; élaborer les trajets; appuyer les activités concrètes; organiser la réflexion sur l'avancement, les résultats et les réorientations; encadrer le suivi et aider à tirer les leçons; tout ceci ensemble avec les partenaires et les acteurs clés
- ◆ Coordonner la capitalisation et divulguer des expériences dans le domaine au sein des espaces de concertation au niveau départemental et national et au sein de Join For Water
- ◆ Participer aux plateformes d'échange et de plaidoyer; préparer les sujets de plaidoyer; élaborer les stratégies de plaidoyer ensemble avec les collègues et partenaires et les mettre en œuvre
- ◆ Surveiller le développement de compétences des collègues ougandais.

Qualités professionnelles requises:

Exigences:

- ◆ Il/elle doit avoir un diplôme de niveau universitaire, ou équivalent par expérience dans un domaine pertinent
- ◆ Il/ elle doit avoir une expérience professionnelle pertinente : une très bonne connaissance des projets dans les secteurs de l'eau et de l'assainissement, ainsi qu'avoir exercé un poste de coordination de programmes/projets pendant un minimum de 5 ans dans un pays en développement et une expérience confirmée de gestion de projet et de renforcement de capacités de partenaires
- ◆ Il/elle a de l'expérience en gestion de partenariat et réseautage
- ◆ Il/elle doit avoir la disponibilité, intérêt et envie de voyager fréquent dans la région, notamment en zone rurale
- ◆ Il/elle doit avoir une capacité de compréhension analytique, ainsi que de synthèse et de rédaction
- ◆ Il/elle doit être capable de se fixer des priorités, de prendre des décisions et avoir une capacité de délégation
- ◆ Il/elle doit avoir une bonne part d'autonomie et de capacité à créer son poste en cohérence avec les objectifs et les moyens de l'organisation.
- ◆ Il/elle doit être capable de s'appuyer sur les ressources de l'organisation et / ou proposer des stratégies pour atteindre les objectifs fixés.

- ◆ Il/elle doit avoir une excellente maîtrise du français et l'anglais (écrit, parlé, lu).
- ◆ Il/elle doit porter des valeurs et personnalité en phase avec la fonction : leadership, empathie, flexibilité, respect, résistance à la pression, rigueur et diplomatie.

Sont un atout:

- ◆ Connaissance de et/ou expérience avec des études, conception et construction des infrastructures d'eau potable, assainissement et/ou irrigation
- ◆ Connaissance des approches de Recherche-Action, genre (but, stratégie, moyens), changement climatique
- ◆ L'utilisation d'applications numériques (par ex. mWater, Kobo Toolbox, qGIS)
- ◆ La connaissance du néerlandais
- ◆ La connaissance de la région Grands Lacs, et plus spécifique de la RD Congo

Contrat

L'encadrement proposé est un **contrat à temps déterminé** jusqu'au 31 décembre 2021. Prorogation du contrat est possible. Ceci dépend d'une côté d'une évaluation positive et d'autre côté des financements disponibles.

La rémunération, ainsi que les autres avantages liés au statut seront fixés en fonction du profil et des années d'expérience pertinente du candidat, suivant les barèmes internes de Join For Water.

Entrée en fonction le plus vite possible.

Dossiers à fournir

Les dossiers de candidature doivent comporter les pièces suivantes :

- ◆ une **lettre de motivation** du/de la candidat(e);
- ◆ un **Curriculum Vitae** avec 3 références professionnelles.

Les copies des diplômes ne seront pas annexées au dossier, mais elles seront demandées aux candidat(e)s retenu(e)s après la première sélection sur base des lettres et CV.

Procédure

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre leur dossier de candidature à l'adresse suivante: job@joinforwater.ngo en mentionnant clairement comme sujet 'recrutement CP Grands Lacs 2020'.

Date limite pour la réception des candidatures: **19 août 2020 à 22h CET.**

Nota Bene : « Les candidatures seront traitées au fur et à mesure et Join For Water se réserve le droit de clore ce recrutement avant la date limite si un/une candidat(e) idoine à la position ouverte sera entretemps recruté(e)... ».

Pour plus de renseignements sur ce poste, vous pouvez contacter Mme Katrien Van Hooydonk par mail (katrien.vanhooydonk@joinforwater.ngo) ou par téléphone (+32 92352510).